

Feedback auf Augenhöhe – Buch-Neuerscheinung (Business-Essential Springer Gabler)

Pressemitteilung vom 04.11.2016 (Köln); Online-Version: <http://www.agateno.com/feedback-auf-augenhoehe-buch-neuerscheinung-business-essential-springer-gabler/>

Neuerscheinung November 2016

Kompakt, praxisnah, kostengünstig - das zeichnet die "Essentials"-Reihe des Fachverlags Springer Gabler aus. "Feedback auf Augenhöhe" liefert praktisches Wissen für ein zeitgemäßes Führungsinstrument.

Die Fachbuchautoren Daniel Goetz und Eike Reinhardt geben in ihrem neuesten Werk einen praxisnahen Überblick zum Thema Führung auf Augenhöhe. Sie liefern sachgerechte Tools und betonen die Bedeutung einer wertschätzenden Haltung beim Feedbackgeben.

Wie Sie Ihre Mitarbeiter erreichen und klare Ansagen mit Wertschätzung verbinden

Es gehört zum guten Handwerkszeug einer Führungskraft, aussagekräftiges und wirkungsvolles Feedback geben zu können. Feedback ist ein Werkzeug, um Resonanz im Unternehmen zu erzeugen. Dabei ist es nicht nur ein nützliches Instrument für die persönliche Entwicklung, sondern v. a. auch für Wandel und Wachstum im Unternehmen. Kooperation braucht klare und regelmäßige Rückmeldungen. Zu gutem Feedback gehören sowohl eine wertschätzende Haltung als auch die Bereitschaft, zuzuhören und sich zu reflektieren.

Das Buch zeichnet sich aus durch:

- Kompakte Darstellung gängiger wie unkonventioneller Kommunikationsmodelle
- Pragmatische Tipps für den Führungsalltag
- Praxisnahe Beispiele und Übungen zum Selbststudium
- Bonusmaterial auf der zugehörigen Webseite

Auszug aus dem Klappentext:

Wie sage ich es klar und wertschätzend? – Darauf gibt dieses essential eine handhabbare und praxisnahe Antwort. Es zeigt, wie Sie als Führungskraft konstruktives Feedback geben, das Anerkennung und Wertschätzung vermittelt. Feedback ist ein gemeinsamer Austauschprozess von Geber und Nehmer: Es muss „ankommen“, um wirkungsvoll zu sein. Ausgangspunkt für professionelles Feedback ist daher immer die Haltung und Klarheit des Feedbackgebers. Die Autoren vermitteln, wie Sie Feedback als Instrument nicht nur für die persönliche Entwicklung von Mitarbeitenden, sondern auch für Wandel und Wachstum im Unternehmen nutzen können.

Inhalt

- Vorteile von Feedback und Resonanz im Unternehmen
- Das 1x1 des Feedbacks: Grundlagen und Modelle
- So geht's nicht: Fehler beim Feedback vermeiden
- So geht's gut: Wirkungsvolles Feedback, das ankommt
- Vorbild sein: Gut Feedback nehmen können

Bonusmaterial zum Buch

- [Übungen und Lösungen für gut formuliertes Feedback](#)
- Weitere [Beispiele für angemessen formuliertes Feedback](#)

Die Autoren

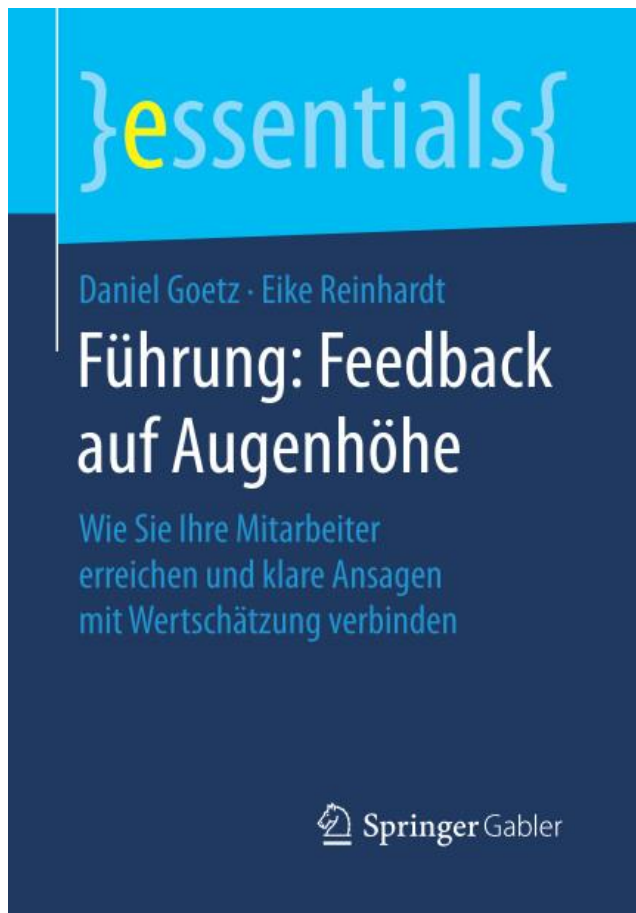
Die Autoren Daniel Goetz und Eike Reinhardt sind geschäftsführende Gesellschafter des international tätigen Instituts „agateno – Beratung, Training & Coaching“ aus Köln. Sie begleiten seit 2008 Organisationen in Veränderungsprozessen. agateno berät größere und mittelständische Unternehmen bei den Themen Partizipation und Selbstführung. Die Autoren haben eine weitere Publikation im Fachverlag Springer Gabler veröffentlicht: „Selbstführung: Auf dem Pfad des Business-Häuptlings“ (2016); ein Selbstcoaching-Ratgeber für Fach- und Führungskräfte.

Kontaktdaten für die Presse

agateno – Beratung, Training & Coaching, Eike Reinhardt & Daniel Goetz GbR, Lehmbacher Weg 75, 51109 Köln, info@agateno.com, www.agateno.com

Ansprechpartner: Daniel Goetz, Tel: (+49) 01766 288 61 20

Textlänge: 3141 Zeichen (inkl. Leerzeichen)



Führung: Feedback auf Augenhöhe (Cover) – erschienen im Fachverlag Springer Gabler (Nov 2016)